

# **理光集团**

# **供应商行为准则**

2020 年 7 月

理光有限公司  
全球采购总部

## ◆RBA 行为准则 合规

“理光集团供应商行为准则”基于 RBA (Responsible Business Alliance: 责任企业联盟) 行为准则、以保证供应商的工作环境是安全的, 尊重和尊严地对待工人, 并对环境和道德规范的商业行为承担责任。

本准则不仅涉及制造产品所用的零件和材料, 而且还涉及所有交易中的供应商和整个供应链, 包括商业活动所需的机械, 设备, 办公用品的购买和服务。

## ◆制定, 修订

根据公司的经营理念, 我们制定了《理光集团的企业社会责任原则》和《理光集团行为准则》, 感谢各供应商一直以来理解和支持。我们的目标是继续与我们的供应商合作, 以创造一个更好的社会和全球环境, 并实现可持续的公司发展。

2006 年 1 月 我们制定了《理光集团供应商行为准则》。要求所有供应商遵守行为准则。另外, 我们希望您深刻理解这一必要性, 并努力促进贵司的企业社会责任的工作。

这次理光集团依照联合国的商务和关于人权的指导原则, 修订了包括关于劳动的基本性的原则以及权利的 ILO 宣言以及世界人权宣言在内的主要的国际性的人权标准的 RBA 行动规范的"供应商行为准则"。

进行此修订是为了确保我们的供应商有一个安全的工作环境, 尊重和尊严地对待工人, 并在道德上对环境负责, 并努力促进贵司的企业社会责任的工作。

## ◆本守则的构成

本守则分为五个部分。

- A “劳工”
- B “健康与安全”
- C “环境”
- D “道德”
- E “管理体系”

## ◆本守则的主要范例

理光集团要求供应商的高层管理人员提供以下服务。

- 设定本规范的标准
- 建立有效的治理体系
- 违反本守则的行为应自行解决，承担责任，并严肃处理

## A. 劳工

参与者承诺按照国际社会公认的准则维护员工人权，并给予其尊严和尊重。此规定适用于所有员工，包括临时工、外籍劳工、学徒、合同工、直接雇员和任何其他类型的员工。本准则在起草过程中参考了部分公认标准（载于附件中），这些资料亦可作为附加信息的有用来源。

劳工标准为：

### 1) 自由择业

不得雇佣被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。这包括不得以威胁、暴力、胁迫、诱拐或劳工及服务欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。对于员工在工厂内的行动自由及进出公司提供的场所，不应设立不合理的限制。作为雇佣流程的一部分，在员工离开原籍国之前，必须以员工的母语向员工提供书面雇佣协议，其中包括对雇佣条款和条件的说明。而且在员工到达接收国后，除了为符合当地法律和提供同等或更好的条件而作出的变更外，不得改换或变更雇佣协议。所有工作均须出于自愿，员工可自由地随时离职或终止其雇佣关系。雇主和代理不得扣留或以其他方式毁坏、隐藏、没收或拒绝员工获得他们的身份证或移民文档，如政府签发的身份证、护照或工作许可，除非法律要求保留此类证明。员工无需为其受雇而向雇主或代理支付招聘费或其他相关费用。如果发现员工支付过任何上述费用，应将该费用返还给员工。

### 2) 未成年员工

在生产任何阶段均不得使用童工。术语“儿童”是指任何未满 15 岁、或低于完成义务教育年龄，或低于该国家/地区的最小就业年龄（以这三者中最大者为准）的任何人。支持遵守所有法律和法规的、合法利用工作场所的学习计划。不满 18 岁的员工（未成年员工）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。参与者应通过合理维护学生工记录、对提供学生工的教育合作伙伴进行严格的尽职调查，并根据法律法规保护学生工权利，以确保对其进行适当的管理。参与者应向所有学生工提供适当的支持和培训。如当地法律未作规定，学生工、实习工和学徒工的工资应至少达到履行同等或类似岗位的初级员工的工资水平。

### 3) 工作时间

商业实践研究表明，员工过劳与生产力下降、离职率升高、伤病人数增加等情况明显相关。工作时间不得超过当地法律规定的最长时间。而且，除非紧急或异常情况，每周的工作时间包括加班不应超过 60 小时。员工每七天应至少休息一天。

### 4) 工资和福利

向员工支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。根据当地法律，应按高于正常小时工资的标准向员工支付加班报酬。禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施。每个记薪周期，应及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单应包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。使用临时工、派遣工和外包工必须符合当地法律限制。

### 5) 人道待遇

不得对员工实施性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为；亦不得威胁要实施任何此类行为。应清楚制定支持这些要求的纪律政策和规程，并传达给员工。

### 6) 不歧视

参与者应承诺全体员工不受骚扰及非法歧视。公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等）歧视员工。应向员工提供合理的宗教活动场所。此外，不应强迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检。

### 7) 自由结社

根据当地法律，参与者应尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

## B. 健康与安全

参与者应了解，除了有助于减少与工作相关的伤害与疾病外，安全健康的工作环境还可以提高产品和服务质量，有利于促进生产、提高员工留任率并提升员工士气。参与者还应了解持续的员工投入和教育对于发现和解决工作场所中的健康与安全问题至关重要。

本准则在起草时参考了 OHSAS 18001 和《ILO 职业安全与健康指南》等公认的管理体系，这些资料亦可作为附加信息的有用来源。

健康与安全标准为：

### 1) 职业安全

应通过正确的设计、工程和管理控制、预防性维护和安全工作流程（包括封锁/标出）以及持续的安全培训，识别、评估和控制员工可能遇到的潜在安全危险（如化学、电器和其他能源、火灾、车辆及坠落危险）。如果通过上述方式无法有效地控制危险，应为员工提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的风险的教育资料。此外，还必须采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，消除或降低工作场所带给孕妇/哺乳期妇女健康与安全方面的风险

（包括与其工作任务相关的风险），同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

### 2) 应急准备

应识别并评估潜在的紧急情形和紧急事件，并通过实施应急预案及应对程序将其影响降到最低，包括紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾探测及扑灭设备、明显和畅通的逃生通道、充足的出口设施和复原计划。此类预案和规程应尽可能地减少对生命、环境和财产的损害。

### 3) 工伤和疾病

应制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告；对工伤和疾病案例进行分类和记录；提供必要的医疗服务；调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头；帮助员工重返工作。

#### 4) 工业卫生

根据分级控制原则，应当识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给员工带来的危险。通过适当的设计、工程和管理控制，消除或控制潜在危险。当无法通过这些措施充分控制危险时，员工应该配备并可以使用恰当的、保养良好的个人防护用品。防护计划应包含与这些危险有关的风险教育材料。

#### 5) 强体力型工作

应当识别、评估和控制员工从事强体力型工作给员工带来的影响，包括人工搬运/装卸材料和重复搬举重物、长时间站立以及高度重复或强力的装配工作。

#### 6) 机器安全防护

应当对生产机械和其他机械进行安全危险评估。应当对可能对员工造成伤害的机械装配物理防护装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护。

#### 7) 公共卫生、饮食和住宿

应向员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品配制、存储和用餐设施。参与者或劳工代理机构提供的员工宿舍应保持洁净安全，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的光热和通风、用于存放个人和贵重物品的独立安全柜，以及出入方便的合理私人空间。

#### 8) 健康与安全沟通

参与者应为员工提供工作场所的健康与安全信息，并为员工提供以员工母语或员工可以理解的语言进行的培训，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语，包括但不限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害。应在工厂清楚地张贴健康与安全的相关信息，或在员工能看到的显眼位置发布此信息。应在工作开始之前为员工提供岗前培训并在工作后定期对员工进行培训。应鼓励员工提出安全问题。

## C. 环境

参与者应认识到环境责任是生产世界一流产品的重要部分。在生产经营中，应尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保护公众的健康和安全。本准则在起草时参考了 ISO 14001 和《生态管理与审核体系》(EMAS) 等公认的管理体系，这些资料亦可作为附加信息的有用来源。

环境标准为：

### 1) 环境许可与报告

应取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和报告要求。

### 2) 预防污染和节约资源

应当采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加污染控制设备，改进生产、维护和设施流程，或采取其他措施。应当采取措施有节制地使用自然资源，包括水、化石燃料、矿产和原始森林木材，例如改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

### 3) 有害物质

应当识别、标记和管理会对人类或环境造成危险的化学品及其他材料，确保其得到安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

### 4) 固体废弃物

参与者应采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。



## 5) 废气排放

对于生产经营过程中产生的挥发性有机化学物质、喷雾、腐蚀性物质、悬浮粒子、破坏臭氧层的化学物质及燃烧副产品，在排放之前应按要求进行分类、常规监测、控制和处理。参与者应对其空气排放物控制系统的运行状况进行常规监控。

## 6) 材料限制

参与者应当遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质（包括回收和处置标志）的相关法律、法规和客户要求。

## 7) 水资源管理

参与者应实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况；寻求保护水资源以及控制污染渠道。所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行分类、监测、控制和处理。参与者应对其废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，以确保最佳性能和合规性。

## 8) 能源消耗和温室气体排放

应在工厂和/或公司级跟踪和记录能源消耗以及所有相关的 1 类和 2 类温室气体的排放情况。参与者应探索开发有成本效益的方法以提高能源效率，并最大程度地减少能源消耗与温室气体排放。

## D. 道德

为履行社会责任并确立市场成功地位，参与者及其代理机构应遵循最高标准的道德要求，包括：

### 1) 诚信经营

在所有商业交往中都应秉承最高的诚信标准。参与者应采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污。

### 2) 无不正当利益

不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂以及为取得非法或不正当优势而提供的其他形式的利益。

为获得或保留业务、指示将业务交给任何个人或者以其他方式获得不正当优势而承诺、提供、授予、给予或接受任何有价之物均在受禁之列。应实施监控与执行规程，确保符合反腐败法律。

### 3) 信息披露

所有业务往来均应透明，并且准确地记录在参与者的商业账簿和记录中。应根据相关法规和现行行业实践披露有关参与方的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息。

不允许伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营情况。

### 4) 知识产权

应尊重知识产权；技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行；并且应保护客户和供应商的信息安全。

### 5) 公平业务、广告发布和竞争

应秉持公平业务、广告发布和竞争的标准。

## 6) 身份保护及不报复政策

除非法律禁止，否则应制定并实施各项规程，确保向供应商和员工检举者<sup>1</sup>提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。参与者应为其员工制定沟通程序，使员工能够提出任何问题，而不担心遭到打击报复。

## 7) 负责的矿物采购

参与者应制定政策，合理确保他们制造的产品中的钽、锡、钨和黄金不会直接或间接地为刚果民主共和国或周边国家/地区内践踏人权的武装组织提供资金或使他们得益。参与者应对这些矿物的来源和产销监管链进行尽职调查，并且应客户要求向客户提供他们的尽职调查措施。

## 8) 隐私

参与者应承诺保护与其有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息，以满足上述相关人士的保护其合理隐私的期望。收集、存储、处理、传输和分享个人信息时，参与者应遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。

## 9) 与社区共存

※理光集團的獨己的要求事項

我们要求供应商有意志和责任为社会做出贡献。

### ① 尊重每个国家/地区的文化和习俗

我们将尊重每个国家和地区的历史，文化和习俗。

### ② 对当地社区有贡献的实践社会贡献活动

为了受到当地社区的欢迎，熟悉和信任，

我们将努力开展与当地文化和经济发展密切相关的社会贡献活动。

### ③ 培育重视社会贡献活动的企业文化

通过开展志愿者活动等社会贡献活动，

我们将努力培养重视社会贡献活动的企业文化。

---

<sup>1</sup> 举报者定义：揭发某公司的某位员工或官员，或者某公务人员或官方机构的不当行为的任何人。

## E. 管理体系

参与者应采用或建立范围与本准则内容相关的管理体系。在设计该管理体系时，应确保：(a) 符合与参与者的经营和产品相关的法律、法规及客户要求；(b) 符合本准则；以及 (c) 识别并降低与本准则相关的经营风险。该体系还应促进持续改进。

该管理体系应包含以下要素：

### 1) 公司承诺

企业社会和环境责任政策声明确认参与者对合规和持续改进所作的承诺，且经执行管理层批准，以当地语言在工厂发布。

### 2) 管理问责与责任

参与者应明确指定负责确保实施管理体系和相关计划的高级执行管理人员和公司代表。高级管理层应定期审查管理体系的状态。

### 3) 法律要求与客户要求

用以识别、监控和了解适用法律、法规和客户的要求（包括本准则的要求）的程序。

### 4) 风险评估与风险管理

用以识别与参与者经营相关的法律合规性、环境、健康与安全<sup>2</sup>及劳工实践和道德风险的程序。确定各风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别的风险并确保合规

### 5) 改进目标

---

<sup>2</sup> 环境健康与安全风险评估应包括的区域有生产区域、仓库与仓储设施、工厂/工作场所辅助设施、实验室与测试区、卫生设施（浴室）、厨房/餐厅和员工住所/宿舍。

应制定书面绩效目标、指标和实施计划，并定期评估参与者拟定的这些目标、计划的执行进展情况，从而提高参与者的社会和环境绩效。

## 6) 培训

培训管理层和员工，以实施参与者的政策、规程和改进目标，并满足适用的法律和法规的要求。

## 7) 沟通

用以向员工、供应商和客户清晰准确地传达有关参与者政策、实践、期望和绩效信息的程序。

## 8) 员工反馈、参与和投诉

应制定持续程序（包括有效的投诉机制），用于评估员工对此准则所涵盖的实务和条款的了解程度、反馈，以及执行本准则条款时的违规情况，同时也用于促进持续改进。

## 9) 审计与评估

定期的自我评估，确保符合与社会责任和环境责任有关的法律法规要求、本准则的内容的要求及客户合同要求。

## 10) 纠正措施程序

用以及时纠正内部或外部评估、检查、调查及审查中发现的缺陷的程序。

## 11) 文档和记录

创建并维护文件和记录，确保遵循法规并符合公司的要求及符合保护隐私的相关保密条款。

## 12) 供应商责任

用以向供应商传达本准则要求并监督其遵守本准则情况的程序。

### 13) 恰当的进出口管理

※理光集团的独己的要求事项

① 尊重與進出口交易（貨物或相關技術）相關的國際倡議，尊重每個國家與貿易有關的法律法規，並且不違反法律法規。

此外，建立適當的管理系統並執行正確的進出口程序。

② 基于防扩散出口管制的精神，如果存在以下风险，请勿进行贸易：

要交易的货物和要提供的技术被转移到与武器有关的方面,有用于开发等的风险时。

此外，如果有任何疑问，应严格进行客户和交易检查，记录检查记录，进出口管理责任人必须决定是否进行交易。

### 14) 禁止参与反社会行为

※理光集团的独己的要求事项

坚决保证与以下人士没有任何关系：

利用如暴力，恐吓或欺诈来追求经济利益的团体或个人（“有组织犯罪集团”）。

以及看似合法却是反社会力量的团体或个人

#### ① 与反社会活动或势力无关

官员和雇员与反社会活动或威胁公民社会秩序和安全并阻碍经济活动的力量没有关系。

#### ② 不要妥协反社会力量的不合理要求

如果反社会势力提出不合理的要求，官员和雇员工将不会在财务上做出妥协。

官员工和员工在发生情况时立即向其管理者报告，

管理者需及时联系公司的反社会力量应对部门报告。

#### ③ 不要与反社会势力进行交易

官员和雇员不与反社会势力进行任何交易。

### 15) 信息安全

※理光集团的独己的要求事项

根据重要性，适当和严格地管理在商业中创建和获取的商业秘密。

此外，应根据自身的重要性将自己收集和使用的第三方信息（客户，业务伙伴，合作公司等。）或第三方委托的信息作为商业秘密进行管理。

① 遵守管理规定

当我们在业务中创建或获取信息，材料，文件等时，我们将向上级报告并按照公司的相关规定进行管理。此外，退职后，也需遵守防止泄露公司商业秘密文件的相关内容。

② 依法公开

如果您对公司内部或外部的工作或材料要求有任何疑问，除非明确表明公司有权回答问题和答复材料要求，否则请向主管询问如何处理。

③ 请勿私下使用

无论在就业期间还是退职后，都只会将商业秘密用于公司业务，而不会用于自己或第三方。

④ 不要以欺诈手段获得

请勿使用未经授权的方式获取第三方信息。

⑤ 除用途/条件外，请勿用于其他用途

使用通过合同获得的第三方信息时，需遵守该合同中指定的目的和条件。

## ◇ 理光集团的请求和联络事项

<请求>

您是否理解《理光集团行为准则》中指出的举措？

请您以书面形式与我们联系。

请签名并提交所附的[同意确认书]。

<联络事项>

考虑到情况的重要性，如果有违反本守则的行为，

理光集团可能会暂停交易。



## ◇理光集团 Supplier Hotline

理光设置了关于公司的董事、工作人员违反法令、规则，以及违反"理光集团企业行动规范"的行为和供给商的合同的行为，为供给商提供了通报的窗口"Supplier Hotline "。

### (1)"Supplier Hotline "的受理内容

如理光集团各公司的董事、工作人员的行为违反了与法令、规则，"理光集团企业行动规范"或者违反供给者的合同(或者有風險)，请到这个" Supplier Hotline "通知具体的信息。

但是请勿做不属实或者有诽谤、污蔑、胁迫、业务干扰等不正当目的通报。

### (2)对"Supplier Hotline "的通报的方法

请在" Supplier Hotline "的页面进行通报。另外，为确认更详细的事实请在通报之际明示通报者的名字以及 E-mail 地址。

### (3)对通报的对应

对" Supplier Hotline "的通报内容，是由理光内部不參與一般採購交易的主管部門负责接收，并进行事实调查。如果根据调查结果需要进行纠正措施时会及时对应。

理光集团不会针对进行通报的供给者进行因通报其本身引起的不公正的待遇的行为。

### (4)关于个人信息处理

在此网站上收集的个人信息，除申请本人的同意或者基于法令情况之外，不会对确认以及调查事实之外的人员公开，只用于回答咨询问题以及需要對應的程序中使用。

我們會在適當的安全措施下管理此類個人信息，并对于對通過調查提供信息的供應商造成任何不利影響等問題進行徹底管理。未經客戶事先同意，不會將其披露或提供給第三方。

此外，在此网站上收集的个人信息以及询问内容等，可能会提供给理光集團相關部門，以便用于有必要的事實確認以及改善品质。

有關個人信息的處理，請參閱关于個人信息的處理。

于 2020 年 7 月实施

理光有限公司

全球采购总部